

Progetto: MOVE ON - Mobilità Transfrontaliera Attraverso l'erogazione di Voucher
- Cod. PROG- C2-2.2-112 - CUP LP: G77H20001510004

PROCEDURA DI SELEZIONE:

Avviso n. 8 – TEAM ESPERTI

Data pubblicazione 06/02/2023

La Società Consortile Ass.For.SEO a.r.l., di seguito e per brevità Ass.For.SEO, in qualità di Lead Partner (Beneficiario Principale) del progetto "MOVE ON", finanziato a valere del "Programma di Cooperazione Transfrontaliera INTERREG V-A Italia Malta per il periodo 2014-2020" - Avviso pubblico 2/2019 "targeted call" – relativamente all' Asse 2 del Programma (Promuovere la competitività dell'area transfrontaliera) - Priorità d'Investimento del Programma 8.e (Integrare i mercati del lavoro transfrontalieri, inclusa la mobilità transfrontaliera, le iniziative locali congiunte a favore dell'occupazione, i servizi di informazione e di consulenza e la formazione congiunta) - Obiettivo specifico della Priorità d'Investimento 2.2 (Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti) - con HERMES Corporation Limited, Partner di progetto co-beneficiario:

VISTO CHE:

- con la Decisione della CE C (2015) 7046 del 12 ottobre 2015, è stato adottato il "Programma di cooperazione INTERREG VA Italia-Malta" per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo "Cooperazione Territoriale Europea";
- nell'ambito dell'Avviso Pubblico 2/2019 "targeted call" per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura "one step" a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta, Ass.For.SEO in data 08/08/2019 ha presentato il progetto "MOVE ON" con Partner HERMES Corporation Limited;
- con il DDG n. 584/SV 6 DRP del 29/09/2020 – sono state ratificate le graduatorie relative agli obiettivi specifici 2.2, 3.1, 3.2 dell'Avviso 2/2019 del Programma di Cooperazione Transfrontaliera INTERREG V-A Italia Malta per il periodo 2014-2020" ed è stato dichiarato ammissibile a finanziamento il progetto "MOVE ON" - Cod. PROG-C2-2.2-112, Lead Partner Ass.For.SEO;
- come previsto dall' art. 9 "Procedura di selezione" dell'Avviso Pubblico 2/2019, l'Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione INTERREG V-A Italia Malta,

Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Programmazione - Servizio 6 - Cooperazione Territoriale Europea, con nota n° prot. 12593 del 15/10/2020 – Notifica decreto di ratifica della graduatoria finale - ha comunicato alla Società Consortile Ass.For.SEO l'ammissione al finanziamento del progetto "MOVE ON" Cod. PROG- C2-2.2-112;

- è stato siglato il contratto di Sovvenzione tra ASS.FOR.SEO. ed il Dipartimento di Programmazione della Regione Sicilia, in qualità di Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione INTERREG V – A Italia - Malta.

TENUTO CONTO CHE:

- in mancanza di apposito personale interno da dedicare, ASS.FOR.SEO. intende avvalersi del supporto di professionalità da reperire sul mercato per la realizzazione di attività connesse all'attuazione ed alla buona riuscita del progetto.

CONSIDERATO CHE:

- come previsto nel Manuale di Rendicontazione, relativamente alla *procedura di selezione del personale esterno e dei professionisti da parte di Soggetti Privati*, per la selezione delle figure professionali già previste nell'Application Form in fase di presentazione del progetto, si applica la regola della selezione comparativa tramite l'indizione di bandi ad evidenza pubblica;

ASS.FOR.SEO, in qualità di Lead Partner e Soggetto Privato, al fine di rafforzare le attività di front office per informazione ed assistenza ai target group di interesse del progetto MOVE – ON (giovani, studenti, aziende interessate ad ospitare stage e stakeholder) e relativamente alle attività ex ante – in itinere ed ex- post previste ha necessità di reperire le seguenti figure professionali:

- **CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**
- **CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE**

A questo fine ASS.FOR.SEO. intende avviare una procedura di selezione, stabilendo come modalità di affidamento la regola della selezione comparativa, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, per il conferimento di incarichi professionali.

Inoltre, al fine di garantire la massima partecipazione, trasparenza e rispetto dei principi generali di imparzialità, previsti dalla normativa di settore e comunitaria, il presente Avviso è pubblicato, oltre che sul sito web www.assforseo.it, sul sito web del Programma www.italiamalta.eu.

Si precisa che, in quanto meramente finalizzato ad acquisire candidature, il presente Avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo Ass.For.SEO, che si riserva di interrompere, in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i professionisti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

1) PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

Ass.For.SEO con il presente Avviso invita alla presentazione di candidature per la selezione di:

- **CODICE MOVEON_021: n° 1 CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**
- **CODICE MOVEON_022: n° 1 CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE**

2) ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE:

- A. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

Il consulente, sotto la Direzione Ass.For.SEO, ed il coordinamento del Project Manager si occuperà:

- della valutazione, in itinere ed ex post, del grado di efficacia del percorso di stage individuale, per i giovani assegnatari del voucher di mobilità, mediante l'erogazione di questionari ad hoc e/o colloqui;
- degli incontri di assesment della mobilità per i giovani assegnatari dei voucher di stage ai fini di un eventuale e successivo inserimento lavorativo;
- dell'orientamento ai giovani assegnatari dei voucher a supporto della eventuale stabilizzazione dei rapporti con le aziende ospitanti, al termine del percorso di stage, o di inserimento lavorativo presso altre aziende una volta conclusasi la prevista mobilità, atteso il rientro sul territorio di appartenenza;
- di fornire informazioni sulle strategie di ricerca del lavoro, sulla stesura di curriculum, lettere di presentazione e sulla preparazione ai colloqui di lavoro al termine del percorso di stage in azienda.

Le attività sopra specificate saranno svolte prevalentemente a distanza ed ove ritenuto utile per le operatività necessarie anche in presenza.

B. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE

Obiettivo generale del progetto MOVE ON è quello di favorire occasioni di inserimento occupazionale rivolte ai giovani disoccupati e inoccupati che hanno portato a conclusione la loro esperienza di stage anche attraverso la promozione e diffusione di dispositivi ed agevolazioni che possano favorire un'eventuale assunzione/stabilizzazione dei giovani assegnatari dei voucher, sia presso le aziende ospitanti sia presso le imprese dei settori di riferimento sul territorio siciliano anche successivamente alla conclusione della mobilità prevista.

Per quanto sopra, il consulente, sotto la Direzione di ASS.FOR.SEO. ed il coordinamento del Project Manager si occuperà di:

- organizzare e realizzare gli incontri con le aziende del territorio siciliano, per informare e promuovere dispositivi e agevolazioni che possano favorire l'assunzione/stabilizzazione dei giovani che hanno concluso o stanno concludendo il percorso di stage;
- curare il rapporto con le aziende ospitanti e/o altre aziende finalizzando tale attività all'inserimento lavorativo ed al mantenimento dell'occupazione.

Le attività sopra specificate saranno svolte prevalentemente a distanza ed ove ritenuto utile per le operatività necessarie anche in presenza.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

a) Requisiti generali e di onorabilità per tutti i profili richiesti:

Non saranno ammessi alla procedura i soggetti:

- che si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- che siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione,

- nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- che siano stati condannati, con sentenza irrevocabile (compreso il caso dell'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'articolo 444 del c.p.c.), per uno dei reati previsti all'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 50 del 2016 (con applicazione del successivo comma 10);
- che abbiano subito la revoca, per gravi inadempienze, negli ultimi tre anni, da incarichi affidati da società ed Enti di diritto pubblico e/o privato.

b) Requisiti di idoneità professionale:

A. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- titolo di studio: laurea in psicologia del lavoro;
- essere in possesso di Partita Iva;
- esperienza pregressa in attività di orientamento formativo e professionale, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati;
- esperienza pregressa in attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, individuazione e messa in trasparenza delle competenze presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a categorie svantaggiate;
- conoscenza delle tecniche di assesment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e/o di selezione anche ai fini dell'analisi motivazionale/valutazione potenziale di giovani disoccupati e/o neodiplomati in cerca di occupazione;
- conoscenza della lingua inglese.

B. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE

Il Candidato, per l'ammissione alla procedura, dovrà possedere alla data di pubblicazione del presente avviso i seguenti requisiti professionali:

- titolo di studio: laurea in psicologia del lavoro;
- essere in possesso di Partita IVA;

- esperienza pregressa in attività di orientamento formativo e professionale, finalizzata all’inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati;
- esperienza pregressa in attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, individuazione e messa in trasparenza delle competenze presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a categorie svantaggiate;
- Conoscenza delle tecniche di assesment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e dei processi gestionali e organizzativi aziendali finalizzata all’inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro;
- conoscenza della materia gestione e amministrazione delle risorse umane;
- conoscenza della lingua inglese.

4) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura potranno candidarsi per una o più figure professionali prevista dal presente Avviso e dovranno inviare a pena di esclusione:

- domanda di partecipazione secondo il format allegato al presente Avviso;
- curriculum vitae in formato europeo con dettagliate e chiare evidenze delle esperienze maturate e dei requisiti richiesti;
- autorizzazione al trattamento dei dati debitamente sottoscritta;
- documento di identità in corso di validità.

Nel caso in cui s’intenda candidarsi per entrambe le figure professionali la suddetta documentazione dovrà essere separatamente inviata per ciascuna procedura, ai fini dell’ammissibilità della candidatura stessa.

La documentazione in elenco dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: pecpalermo@assforseo.legalmail.it con indicazione nell’Oggetto “Avviso n° 8 del 06/02/2023 - Selezione Esperto CODICE MOVEON _____ – Rif. MOVEON PROG- C2-2.2-112 – CUP: G77H20001510004 **“entro e non oltre le ore 12.00 del 15/02/2023.**”

5) MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dell'Esperto a cui conferire l'incarico avverrà attraverso la valutazione del curriculum professionale sottoposto dai candidati, che sarà operata da Commissione interna di ASS.FOR.SEO.

Qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare un punteggio inferiore a 45 punti, il candidato non proseguirà l'iter di valutazione.

Mentre, qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare, fra il soggetto primo classificato ed i successivi, un divario di punteggio inferiore a 8 punti, ASS.FOR.SEO. disporrà l'effettuazione di un colloquio conoscitivo, all'esito del quale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 20 punti.

Saranno invitati ad effettuare tale colloquio tutti i candidati compresi nel divario di punteggio suindicato.

Tale colloquio sarà volto ad approfondire le specifiche competenze professionali ed a verificare gli aspetti motivazionali, relazionali oltre al livello di commitment in ragione delle specifiche progettuali previste.

Nella tabella che segue sono indicati i criteri che verranno seguiti dalla Commissione preposta per la valutazione e valorizzazione dei curricula.

A. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA

CRITERI valutazione del curriculum vitae	PUNTI MAX
Esperienza pregressa in attività di orientamento formativo e professionale, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati;	25
Esperienza pregressa in attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, individuazione e messa in trasparenza delle competenze presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a categorie svantaggiate	25
Conoscenza delle tecniche di assesment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e/o di selezione anche ai fini dell'analisi motivazionale/valutazione potenziale di giovani disoccupati e/o neodiplomati in cerca di occupazione. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10

Attestati e/o percorsi di formazione/aggiornamento sulle tematiche dell'orientamento e della messa in trasparenza delle competenze, della sicurezza sul lavoro e dello stress lavoro correlato.	20
Punteggio Totale	80
Eventuale colloquio	20

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 100 punti (80 + 20).

La Società Consortile Ass.For.SEO a r.l. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

B. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE

CRITERI valutazione del curriculum vitae	PUNTI MAX
Esperienza pregressa in attività di orientamento formativo e professionale, finalizzata all'inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati;	25
Esperienza pregressa in attività di orientamento e accompagnamento al lavoro, individuazione e messa in trasparenza delle competenze presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a categorie svantaggiate	25
Conoscenza delle tecniche di assesment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e dei processi gestionali e organizzativi aziendali finalizzata all'inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10
Attestati e/o percorsi di formazione/aggiornamento sulle tematiche dell'orientamento e della messa in trasparenza delle competenze, della sicurezza sul lavoro, dello stress lavoro correlato e della gestione ed amministrazione delle risorse umane	20
Punteggio Totale	80
Eventuale colloquio	20

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 100 punti (80 + 20).

La Società Consortile Ass.For.SEO a r.l. si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

6) TIPOLOGIA DI RAPPORTO E COMPENSI

CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA

La tipologia di rapporto professionale costituendo è quella di contratto di lavoro autonomo, sub specie di consulenza professionale.

La durata del rapporto di collaborazione è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 30/06/2023, salvo eventuali proroghe concesse per le attività di progetto concesse da parte dell'Autorità di Gestione del Programma.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'Avviso è di € 400,00 (€ quattrocento/00) per giornata, comprensivo di IVA se dovuta e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di n° 37 giornate complessive, per un totale di € 14.800,00 (Euro quattordicimilaottocento/00), onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, se non diversamente ed espressamente convenuto tra le parti, e previa autorizzazione da parte dell'Autorità di Gestione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che Ass.For.SEO potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON LE AZIENDE IN SICILIA PER LA PROMOZIONE DEGLI STRUMENTI/AGEVOLAZIONI PER L'OCCUPAZIONE

La tipologia di rapporto professionale costituendo è quella di contratto di lavoro autonomo, sub specie di consulenza professionale.

La durata del rapporto di collaborazione è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 30/06/2023 salvo eventuali proroghe concesse per le attività di progetto concesse da parte dell'Autorità di Gestione del Programma.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'avviso è di € 500,00 (€ cinquecento/00) per giornata onnicomprensivo di IVA ai sensi di legge e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di n° 30 giornate complessive massimo, per un totale di € 15.000,00 (€ quindicimila/00) onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, se non diversamente ed espressamente convenuto tra le parti, e previa autorizzazione da parte dell'Autorità di Gestione.

e previa autorizzazione da parte dell'Autorità di Gestione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che Ass.For.SEO potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

Palermo 02/02/2023

Il Legale Rappresentante

