

## PROGRAMMA DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA INTERREG V – A

### ITALIA-MALTA

### PROGETTO MEN

## AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITA' TRANSFRONTALIERA

### IL DIRIGENTE/DIRETTORE MEN

#### VISTI:

- La Decisione della CE C(2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il “Programma INTERREG V – A Italia Malta” per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo “Cooperazione Territoriale Europea”;
- L'avviso Pubblico 02/2019 “Targeted Call” per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura “one step” a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta;
- il progetto presentato dal Comune di Acireale in qualità di capofila intitolato “Excellent Mediterranean Net” acronimo (Men) COD. PROGETTO C2.2.2.102- in partenariato con gli Istituti Tecnici Superiori di: Caltagirone (ITS Steve Jobs) per le Tecnologie Innovative e i Beni e Attività Culturali; Catania (ITS per la Mobilità Sostenibile) e Siracusa (ITS Fondazione per le attività tecnologiche innovative per i beni e le attività culturali della Provincia di Siracusa – “Archimede”) unitamente alla Cooperativa Itaca, ente specializzato nella mobilità degli studenti e dei lavoratori, il GAL Terre di Aci s.c.a.r.l. (composto dai comuni di: Acireale; Acicatena; Aci Sant'Antonio; Aci Bonaccorsi; Valverde; e 10 imprese private) e The Malta College of Arts, Science & Technology Mcast Istituto di formazione superiore di Eccellenza maltese;

#### CONSIDERATO che:

- il progetto è stato presentato nell'ambito dell'ASSE II del programma INTERREG V - A Italia Malta “Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera” Obiettivo Specifico 2.2 “Favorire la Mobilità dei Lavoratori nell'Area Transfrontaliera Attraverso la Creazione di Reti”;
- il progetto ha l'obiettivo di favorire la mobilità transfrontaliera attraverso l'erogazione di n. 100 voucher di importo pari a Euro 12.000,00 cadauno, per 6 mesi, per l'attivazione di stage di inserimento lavorativo di giovani e neo diplomati (n. 60 italiani e n. 40 maltesi) presso le imprese (micro, piccole e medie) operanti nei



settori: blue economy, salute e qualità della vita (biotecnologie, alimentazione e dieta mediterranea, servizi e reti per la salute dell'uomo), salvaguardia dell'ambiente, servizi per il turismo sostenibile;

CONSIDERATO che il progetto prevede l'erogazione di voucher per l'attivazione di stage di inserimento lavorativo di giovani e neo-diplomati individuati tra i seguenti soggetti destinatari:

- 1) Inoccupati – persone che non hanno mai svolto un'occupazione lavorativa e che, al contempo, cercano lavoro;
- 2) Disoccupati – persone che non hanno più un lavoro ma che lo cercano attivamente;
- 3) Soggetti svantaggiati quali persone con disabilità ai sensi della legislazione nazionale, immigrati, tossicodipendenti, ex detenuti ecc, di qualunque età;

VISTI:

- il decreto di approvazione dei progetti ammessi a finanziamento DDG n.584 del 29/09/2020);
- la nota prot. n. 12592 del 15/10/2020 da parte dell'AdG del Programma al Comune di Acireale in qualità di LP, circa l'ammissibilità a finanziamento del Progetto;
- la comunicazione ufficiale del soggetto capofila, Comune di Acireale, di avvio attività a far data dal 14/11/2020;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Acireale è coinvolto nelle attività progettuali ed in particolare è responsabile della gestione e della rendicontazione dello stesso, di cui alla sez. Wp1 del progetto che prevede la stesura dei bandi di reclutamento dei destinatari alla mobilità e delle imprese ospitanti per la parte italiana, nonché lo sviluppo di appositi deliverable e tools per lo scopo;
- che occorre procedere con la selezione dei destinatari della mobilità per dar seguito alle attività progettuali;

## EMANA

il presente **AVVISO DI SELEZIONE** per l'assegnazione di n. 60 Voucher per l'attivazione di tirocini di inserimento lavorativo transfrontaliero di giovani e neo-diplomati, residenti in Sicilia, presso imprese (micro, piccole e medie) operanti a Malta nei settori della:

- n. 10 unità (di cui n. 2 soggetti svantaggiati) settore Blue economy (per es: lavorazione del pesce, biotecnologia marina, costruzione e riparazione navale, attività portuali assicurazione marittima e sorveglianza marittima);
- n. 20 unità settore (di cui n. 4 soggetti svantaggiati) Salute e qualità della vita (es. cliniche private; Case per anziani; apparecchiature informatiche e multimediali e telefonia mobile, Produzione e vendita apparecchi per la domotica ecc.);



- n. 20 unità settore (di cui n. 4 soggetti svantaggiati) Salvaguardia dell'ambiente (per es. Gestione dei rifiuti (riciclaggio);
- n. 10 unità settore (di cui n. 2 soggetti svantaggiati) Servizi per il turismo sostenibile (es. Hotels, Musei ecc.).

I Voucher avranno una durata di sei mesi, del valore complessivo individuale di 12.000,00 Euro.

I Destinatari avranno la possibilità di scegliere due Settori. Nel caso in cui non dovesse rientrare nel primo Settore scelto, il destinatario collocato utilmente in graduatoria secondo i criteri di cui al successivo punto 9, sarà avviato nel secondo settore scelto nel caso in cui dovessero rendersi posti disponibili.

### **Art. 1 - FINALITÀ**

L' ASSE II del programma Italia Malta intende "Promuovere la Competitività dell'Area Transfrontaliera" e attraverso l'Obiettivo Specifico 2.2 "Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti".

Coerentemente con tale obiettivo specifico, il progetto MEN offre l'opportunità a giovani e neo-diplomati di svolgere un'esperienza di lavoro presso imprese Maltesi operanti nei settori della:

- n. 10 unità (di cui n. 2 soggetti svantaggiati) nel settore Blue economy (per es: lavorazione del pesce, biotecnologia marina, costruzione e riparazione navale, attività portuali assicurazione marittima e sorveglianza marittima);
- n. 20 unità (di cui n. 4 soggetti svantaggiati) nel settore Salute e qualità della vita (es. cliniche private; Ospedale; Case per anziani; Fondazioni e ONG legate alla Salute);
- n. 20 unità (di cui n. 4 soggetti svantaggiati) nel settore Salvaguardia dell'ambiente (per es. Gestione dei rifiuti (riciclaggio);
- n. 10 unità (di cui n. 2 soggetti svantaggiati) nel settore Servizi per il turismo sostenibile (es. Hotels, Musei ecc.).

Lo scopo del presente Avviso è quello di selezionare 60 giovani e neo diplomati a cui assegnare i Voucher per la mobilità lavorativa a Malta della durata di sei mesi per un importo complessivo individuale di 12.000,00 Euro, da svolgere entro novembre 2022.

### **Art. 2 - DESTINATARI**

Possono concorrere per l'assegnazione dei Voucher di mobilità lavorativa i seguenti giovani e neo-diplomati:

- Inoccupati: persone che non hanno mai svolto un'occupazione lavorativa e che, al contempo, cercano lavoro;
- Disoccupati: persone che non hanno più un lavoro ma che lo cercano attivamente;



- Soggetti svantaggiati quali persone con disabilità ai sensi della legislazione nazionale, immigrati, tossicodipendenti, ex-detenuiti ecc., di qualunque età.

La stessa persona non può ricevere più di un Voucher di mobilità ai fini del presente avviso pubblico.

Per l'assegnazione dei Voucher verrà data priorità ai giovani di ambo i sessi di età compresa tra i 18 e i 29 anni non compiuti (Valore Target n. 48 su 60 destinatari) e ai soggetti svantaggiati di qualunque età (Valore Target n.12 su 60 destinatari).

### **Art. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti minimi di ordine generale e specifico.

#### **a) Requisiti generali:**

1. cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97- Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea- Legge Europea 2013;
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. di essere residente o domiciliati nel territorio siciliano da almeno 12 mesi;
4. di non avere procedimenti penali in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non essere stato destituito, dispensato e licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 12 marzo del 1999 n. 68 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). È fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

#### **b) Requisiti di ammissibilità specifici:**

1. essere in possesso di un titolo di studio corrispondente ad un diploma di scuola superiore di secondo grado che permetta l'accesso all'Università;

2. soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del D.lgs. 150/2015 compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione secondaria superiore e terziaria;
3. in alternativa al punto 2 di cui sopra, di essere soggetto svantaggiato ai sensi del D.M 17 Ottobre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Soggetto Svantaggiato".;
4. permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo o protezione di tipo sussidiaria sul suolo italiano da almeno 12 mesi;
5. Per gli ex detenuti: certificato di dimissione dal carcere per fine pena;
6. Per i tossicodipendenti: Attestato rilasciato dai servizi sanitari territoriali che attesti lo svolgimento del progetto terapeutico e l'idoneità all'inserimento a tirocini lavorativi;
7. certificazione rilasciato dal competente Centro per l'impiego ai sensi dell'art. 19 del D. lgs n. 150/2015 o dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la disoccupazione o inoccupazione;
8. conoscenza di base dell'inglese e/o maltese, orale e scritto dimostrato attraverso mezzi adeguati (scolarizzazione, diploma, esperienze o altri mezzi). La conoscenza della lingua italiana sarà richiesta solo per i partecipanti stranieri residenti.

Il candidato dovrà altresì impegnarsi a:

- garantire la frequenza lavorativa presso un'impresa maltese per tutto il periodo della durata del Voucher della mobilità (6 mesi). Si chiarisce che è necessario assicurare lo svolgimento di almeno il 60% dello stage (giornate/ore). La realizzazione dello stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina, sia la non realizzazione dello stesso, sia il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00 e quanto corrisposto dovrà essere restituito al Comune di Acireale, che si riserva di adire le vie legali in caso di inadempimento alla restituzione. Ai fini del computo della durata delle attività di stage restano escluse le astensioni obbligatorie per maternità, per malattia o per qualsivoglia impedimento debitamente documentato che hanno reso impossibile lo svolgimento dell'attività di stage.
- sottoscrivere l'Accordo alla mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C) ed il Contratto di Mobilità di cui all'Allegato 1 dell'Avviso.

#### **Art. 4 - SEDE DELLA MOBILITÀ**

Il progetto Men prevede per i destinatari la mobilità lavorativa a Malta presso micro, piccole e medie imprese individuate sulla base delle finalità del progetto ed operanti nei seguenti settori:

- o Blue economy





- Salute e qualità della vita (biotecnologie, alimentazione e dieta mediterranea, servizi e reti per la salute dell'uomo);
- Salvaguardia dell'ambiente;
- Servizi per il turismo sostenibile

di cui agli Allegati B Convenzione.

Il candidato deve esprimere la preferenza del settore economico/impresa prescelto nel modello di domanda (allegato A al presente) ed indicarne un altro in subordine.

I Voucher di mobilità lavorativa non si configurano, in nessun caso, come rapporto di lavoro dipendente.

### **Art. 5 - DURATA DEI VOUCHER**

I Voucher hanno una durata di 6 mesi come previsto dal progetto Men e prevedono un impiego settimanale da parte del percettore di circa 30 ore ed un impiego mensile non inferiore a 120 ore. I giorni e gli orari di frequenza saranno definiti, per ogni destinatario avviato alla mobilità, in base al settore prescelto e nell'apposito accordo di mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C del presente Avviso) che sarà redatto per ciascun partecipante. Alla fine dello stage sarà rilasciato un attestato di riconoscimento delle competenze acquisite a cura dell'impresa ospitante (Allegato H dell'Avviso).

Al fine di ricevere l'erogazione del voucher (pari all'importo onnicomprensivo di Euro 12.000,00) per ogni destinatario, dovrà essere comprovata la realizzazione dello stage di inserimento lavorativo (Convenzione di cui all'Allegato B; scheda stagista il cui modello D sarà reso disponibile successivamente, registro presenze di cui Allegato E, Dichiarazione del Tutor Allegato G; richiesta Liquidazione Voucher per l'indennità di stage Allegato I). Il pagamento potrà essere fatto solo a mezzo bonifico bancario.

**Il Comune di Acireale, secondo le indicazioni dell'AdG del Programma Italia Malta, fissa:**

- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore di almeno il 90% determina, sia la realizzazione dello stesso, sia il riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00.

- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore maggiore o uguale al 60% e inferiore al 90%, determina la realizzazione dello stesso, ma la decurtazione pro-rata dell'importo corrispondente al numero di giornate/ore non realizzate.

- la realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina, sia la non realizzazione dello stesso, sia il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00.

**Pertanto, nel caso in cui lo stage di inserimento lavorativo non venga realizzato per almeno il 60% del numero giornate/ore, l'intero importo del voucher non verrà**



**ricosciuto dall'Autorità di gestione ed il tirocinante dovrà restituire al Comune di Acireale l'intero importo del Voucher già ricevuto.**

## **Art. 6 - SUPPORTO ALLA MOBILITÀ**

I candidati selezionati alla mobilità lavorativa dovranno seguire un corso di preparazione alla partenza e alla permanenza a Malta, organizzato dai partner del progetto Men, previa sottoscrizione dell'Accordo di Mobilità (Learning Agreement) e del relativo Contratto di Mobilità. Durante la preparazione alla mobilità i partner incaricati assicureranno il *match* con le imprese ospitanti, ed un Kit contenente materiale informativo e di prima necessità utile alla permanenza a Malta ed altri ausili eventualmente richiesti per lo stage.

Le spese di viaggio (formula di biglietto prepagato di andata e ritorno per ciascun tirocinante verso Malta), le spese per il trasporto da e verso il luogo di lavoro oltre all'assicurazione infortuni per lavoratori (giovani e neodiplomati destinatari dei Voucher) e per la responsabilità civile verso i terzi saranno a carico del Progetto Men.

**Restano a carico dei Tirocinanti i costi per il vitto e l'alloggio per il soggiorno a Malta. Al fine di contenere i costi del soggiorno a Malta si prevedono delle convenzioni con strutture ricettive e ristorative a vantaggio dei destinatari.**

## **Art.7 - CONTRIBUTO FINANZIARIO**

Il sostegno finanziario alla mobilità per ciascun destinatario selezionato attraverso il presente Avviso sarà erogato dal Comune di Acireale a valere sulle risorse del progetto MEN, WP 3, e sarà erogato mensilmente previa acquisizione del registro presenza di cui all'Allegato E ) e alla richiesta di liquidazione di cui all'Allegato I del presente Avviso entro i termini e nel rispetto di quanto riportato nel Contratto di Mobilità che sarà sottoscritto con il Comune di Acireale capofila del progetto MEN prima dell'avvio della mobilità.

Modalità di erogazione:

I° Mese	II Mese	III Mese	IV Mese	V mese	VI mese
€ 2.000,00	€.2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	2.000,00

Avrà diritto di ricevere l'intero voucher il destinatario che avrà realizzato almeno il 90% delle giornate/ore previste. In questo caso, infatti, si considera realizzato lo stage e si riconosce l'intero importo del voucher di € 12.000,00.

La realizzazione di uno stage per il destinatario che avrà svolto almeno il 60% ed inferiore al 90% delle giornate/ore previste determina una decurtazione pro-rata dell'importo corrispondente al numero di giornate/ore non realizzate.



La realizzazione di uno stage per un numero di giornate/ore inferiore al 60% determina il mancato riconoscimento dell'intero importo del voucher di € 12.000,00 ed **il tirocinante dovrà restituire al Comune di Acireale l'intero importo del voucher già ricevuto. Il Comune di Acireale si riserva di adire le vie legali in caso di inadempimento alla restituzione.**

Ai fini del computo della durata delle attività di stage per non incorrere nelle decurtazioni pro-rata restano escluse le astensioni obbligatorie per maternità, per malattia o per qualsivoglia impedimento debitamente documentato che hanno reso impossibile lo svolgimento dell'attività di stage.

Si riporta di seguito una tabella riepilogativa che mette in evidenza il numero delle giornate/ore in linea con le fattispecie sopra descritte:

Arco temporale e condizioni minime richieste	Giornate minime che devono essere assicurate nel periodo di stage  (calcolo effettuato tenendo conto di 20 giornate lavorative per mese)	Numero di ore minime che devono essere assicurate nel periodo di stage  (calcolo effettuato tenendo conto di 6 ore lavorativo per giornata)
Per l'intero periodo di sei mesi	120	720
Per singolo mese	20	120
Condizioni minime per non incorrere nella revoca del voucher (calcolato su base 6 mesi)	72	432
Condizioni minime per non incorrere in decurtazione pro-rata (calcolato su 6 mesi)	108	648
Condizioni minime per non incorrere in decurtazione pro-rata (calcolato su 1 mese)	18	108

Ai fini fiscali, il voucher corrisposto è assimilato a reddito di lavoro dipendente, secondo quanto disposto dall'art. 50, comma 1, lettera c) del TUIR n. 917 del 22/12/1986 e come chiarito dalla Circolare MEF n. 326/1997.





### **Art. 8 – PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema A allegato al presente Avviso, dovrà essere corredata da una copia del curriculum vitae personale di massimo quattro pagine otto facciate utilizzando il formato europeo, sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000 e dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii e contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza del titolo di studio e l'eventuale esperienza maturata in un determinato settore.

Nella domanda di partecipazione (redatta secondo lo schema A) il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale o equivalente, la data e luogo di nascita, il luogo e l'indirizzo di residenza, il recapito postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97- Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea- Legge Europea 2013
- c) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- d) di essere residenti o domiciliati da almeno 12 mesi nella regione Sicilia;
- e) di non avere procedimenti penali in corso e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- f) di non essere stato destituito, dispensato e licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 12 marzo del 1999 n.68 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici previsti dall'Art. 3 del presente avviso, alla data di scadenza per la presentazione delle candidature;
- i) di accettare senza riserve le condizioni previste dall'Avviso e l'obbligatorietà della frequenza lavorativa presso un'impresa maltese per tutto il periodo della durata del Voucher della mobilità (6 mesi);

- j) l'impegno alla sottoscrizione dell'Accordo alla Mobilità (Learning Agreement di cui all'Allegato C) e del Contratto di Mobilità con il Comune capofila (di cui All'Allegato 1);

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- 1) Copia del documento di identità;
- 2) Certificazione rilasciato dal competente Centro per l'impiego ai sensi dell'art. 19 del D. lgs n. 150/2015 o dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la disoccupazione o inoccupazione (non prevista per i soggetti svantaggiati ai sensi del DM 17-10-2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali);
- 3) Permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo o protezione di tipo sussidiaria sul suolo italiano da almeno 12 mesi;
- 4) Per gli ex detenuti: certificato di dimissione dal carcere per fine pena;
- 5) Per i tossicodipendenti: Attestato rilasciato dai servizi sanitari territoriali che attesti lo svolgimento del progetto terapeutico e l'idoneità all'inserimento a tirocini lavorativi;

La domanda di partecipazione compilata secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A) riportante luogo, data, la sottoscrizione in originale ed accompagnata da una copia del documento di identità in corso di validità, dal curriculum vitae europass sottoscritto in originale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dagli altri allegati richiesti, dovrà **pervenire**, brevi mano o per raccomandata A/R **entro le ore 12,00 del 24/01/2022** presso il protocollo generale del comune di Acireale via Degli Ulivi 19 Acireale. Nella busta dovrà essere scritto: **"AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITA' TRANSFRONTALIERA progetto MEN nell'ambito del programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia Malta 2014/2020"**. Tutta la documentazione deve essere **presentata in originale ed in copia su supporto informatico**.

La domanda ed i relativi allegati, **potranno in alternativa** essere trasmessi entro la stessa data di scadenza anche a mezzo posta elettronica certificata del candidato al seguente indirizzo Pec: [protocollo.comune.acireale@pec.it](mailto:protocollo.comune.acireale@pec.it) avente ad oggetto **"AVVISO SELEZIONE DESTINATARI PER LA MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA progetto MEN nell'ambito del programma di Cooperazione Transfrontaliera Italia Malta 2014/2020"**. **Ai fini della ricevibilità, farà fede la data di ricezione della domanda di partecipazione presso il protocollo del Comune di Acireale.**

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati, che perverranno al protocollo del Comune di Acireale oltre il termine predetto o redatte in modalità difforme a quanto innanzi indicato.

Inoltre, il Comune non assume alcuna responsabilità in caso di erronee comunicazioni imputabili al candidato a caso fortuito o forza maggiore.



## Art. 9 – PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura selettiva sarà affidata a una o più commissioni esaminatrice composta da tre membri indicati dai partner del progetto MEN che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso. I componenti della commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione secondo le previsioni della normativa vigente in materia.

La commissione di selezione procederà come segue:

- a) verifica della ricevibilità delle istanze (correttezza e completezza della documentazione inviata) in linea con le prescrizioni dell'Art. 8;
- b) verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità in ordine generale e specifico di ciascun candidato, in linea con le prescrizioni di cui all'Art.3 del presente Avviso.

La Commissione Esaminatrice procederà alla formazione dell'elenco delle istanze ricevibili.

I candidati delle istanze ricevibili saranno chiamati a sostenere una prova scritta ed un colloquio orale di selezione. La prova scritta sarà composta da un test a risposta multipla ed è finalizzata a testare le conoscenze tecniche di base (del primo settore prescelto indicato in domanda), le competenze linguistiche (inglese o maltese in base a quanto dichiarato) ed aspetti psicoattitudinali. La prova orale servirà a testare il grado di autonomia, di motivazione ed elementi psicoattitudinali.

Punteggi Selezione Prova Scritta	Punteggio Massimo
N. 20 Domande relative alle conoscenze linguistiche	20
N. 20 domande competenze tecniche	20
n. 30 test psicoattitudinali	30
Sarà assegnato un punto per ogni risposta esatta; zero punti per le domande non risposte e -0,50 per ogni risposta sbagliata.	
<b>Totale</b>	<b>Max.70 punti</b>

Punteggi Selezione Prova Orale	Punteggio
Grado di Autonomia: attitudine a viaggiare e a gestire attività a diversi livelli complessi. Max. 10 punti	Insufficiente: 0 Sufficiente: 5 Buona: 8 Ottimo:10
Analisi delle competenze tecniche sul settore scelto Max. 10 punti	Insufficiente: 0 Sufficiente: 5 Buona: 8

	Ottimo:10
Attitudine al Lavoro: analisi delle esperienze prodotte Max. 10 punti	2 punti per ogni referenza riferito ad un periodo di lavoro superiore a tre mesi (la stessa esperienza lavorativa non dà luogo ad ulteriore punteggio ad eccezione di lavori stagionali)
<b>Totale</b>	<b>Max.30 punti</b>

I destinatari che avranno raggiunto un punteggio minimo di 60 punti totali confluiranno nella graduatoria definitiva dei candidati idonei alla mobilità. La graduatoria sarà formulata in base al punteggio e all'età anagrafica in ordine crescente. In caso di parità di età e di punteggio sarà data la preferenza di genere femminile. I primi 60 destinatari idonei della graduatoria definitiva saranno avviati alla mobilità. Tutti gli altri in ordine decrescente, costituiranno riserve che potranno essere chiamati a scorrimento della graduatoria.

Nel caso in cui, in base al primo settore prescelto, non si raggiungesse il numero minimo di destinatari da avviare, si procederà, secondo le stesse modalità sopra descritte, ad un'ulteriore selezione dei destinatari che hanno indicato quel settore come secondario.

La conferma della data e del luogo di svolgimento del **test a risposta multipla** e della prova orale verrà divulgata mediante comunicato pubblicato sul sito del Comune di Acireale a far data dall'ottavo giorno lavorativo successivo alla scadenza del presente Avviso. **AVVERTENZA: Considerato l'attuale stato di emergenza epidemiologica da Covid 19, lo Stato Ospitante (Malta) potrebbe richiedere l'obbligatorietà del green pass.**

#### **Art.10 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

I destinatari saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale del Comune di Acireale all'indirizzo [www.comune.acireale.ct.it](http://www.comune.acireale.ct.it), tramite l'attivazione del link "Concorsi", sui siti Web dei partner e, se già attivo, sul sito del progetto Men, entro 60 giorni dalla data di scadenza del bando.

La pubblicazione sul sito del comune di Acireale avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Avverso gli esiti della selezione è ammesso ricorso entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

Il Comune procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei candidati selezionati. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R n.445/2000 e ss.mm.ii.

#### **Art.11 - ACCETTAZIONE DEL VOUCHER DI MOBILITÀ**





I destinatari riceveranno una mail di invito a partecipare alle attività propedeutiche alla mobilità e all'incontro con le aziende. A "match" avvenuto si procederà con la formalizzazione dell'accettazione del Voucher attraverso:

- Firma del contratto di Mobilità tra il destinatario ed il Comune di Acireale capofila del progetto Men nel quale sarà riportato per mensilità l'ammontare del Voucher, le modalità di erogazione; l'ammissibilità delle altre spese previste es. biglietti aerei, ticket trasferimenti ecc.).
- La formalizzazione dell'accordo di mobilità (Learning Agreement) con il destinatario selezionato, l'azienda e i partner del progetto italiani e maltesi.

#### **Art.12 - MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO**

Il Comune capofila sentito il Comitato di Pilotaggio, si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso ad insindacabile giudizio.

#### **Art. 13. - FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali che l'ente acquisirà, sia in forma cartacea che informatica, saranno trattati esclusivamente per le finalità del progetto MEN, nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza, secondo le prescrizioni contenute nel Regolamento Generale per la protezione dei dati personali, nonché delle disposizioni legislative italiane e delle indicazioni fornite dall'Autorità Garante della protezione dei dati personali.

#### **Art.14 - MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI**

I dati forniti al Comune di Acireale saranno acquisiti e trattati esclusivamente dagli uffici competenti per materia e coordinati dal Responsabile del trattamento. Ai fini del trattamento saranno utilizzati sia documenti cartacei, sia documenti e dati informatici che possono risiedere presso gli archivi degli uffici di competenza o presso sistemi idonei alla conservazione informatica, anche in modalità remota. In quest'ultimo caso sarà cura dell'ente, affidare l'incarico di conservazione e gestione dei dati, acquisire le idonee garanzie sulla regolare conservazione dei dati.

Le informazioni personali, in nessun caso saranno fornite a soggetti terzi che non siano espressamente coinvolti nel progetto MEN, mediante provvedimenti formali di affidamento di specifiche funzionalità, con la prescrizione di precise garanzie in ordine al rispetto degli obblighi relativi al trattamento dei dati personali.

I dati trattati dall'Ente saranno conservati secondo tempi e modalità definite nel Piano di conservazione, nel rispetto delle previsioni dell'art. 68 del D.P.R. 445/2000.





I dati, inoltre, potranno essere trattati dai partner del progetto e dalle Istituzioni coinvolte, dai dipendenti e collaboratori autorizzati nell'ambito delle specifiche competenze attribuite e indicati nel Registro del trattamento.

#### **Art. 15 - DESTINATARI DEI DATI**

I dati acquisiti potranno essere trasmessi a Istituzioni o altri enti partner per le finalità del progetto Men.

I dati forniti, inoltre, potranno essere trasmessi a Istituzioni pubbliche, persone fisiche o giuridiche esterne al progetto quando ciò sia richiesto dalla legge o risulti funzionale allo svolgimento delle attività progettuali.

#### **Art. 16 - GESTORI ESTERNI DEI DATI**

Laddove il trattamento dei dati, per ragioni organizzative o di efficienza dei servizi, sia affidato a un soggetto esterno, l'ente provvederà ad assegnare a quest'ultimo la responsabilità del trattamento con le necessarie garanzie in ordine alla idoneità della conservazione dei dati, alla integrità degli stessi, all'attivazione di tutte le misure necessarie per evitare indebiti casi di accesso o divulgazione, nonché ogni eventuale violazione del trattamento.

#### **Art. 17 - TRASFERIMENTO DEI DATI A UN PAESE TERZO**

I dati potranno essere trasmessi a un paese terzo esclusivamente nell'ambito dell'attivazione del progetto MEN, nonché per espressa richiesta da parte dell'interessato.

#### **Art. 18 - PUBBLICAZIONE DEI DATI**

Nel rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 15 del Decreto Legislativo n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dei Voucher verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Acireale e dei partner del progetto nella sezione Amministrazione Trasparente.

#### **Art. 19 - DIRITTI DELL'INTERESSATO**

L'interessato potrà chiedere l'accesso ai propri dati personali detenuti presso l'ente, nonché l'eventuale rettifica o aggiornamento. Potrà inoltre richiedere la cancellazione, laddove risulti un trattamento indebito, errato o ridondante.

Nei casi in cui, l'interessato ritenga che il trattamento dei dati non risponda al principio di necessità o sia ingiustificato o conseguenza di un errore, può opporsi segnalando tale abuso al Titolare del trattamento chiedendo l'immediata rettifica del dato o l'adozione delle misure finalizzate ad assicurare il necessario adeguamento.

In ogni caso, qualora riscontri delle possibili violazioni, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, all'indirizzo [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it)

#### **Art. 20 - TITOLARI E RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO**

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Acireale.

Il responsabile della protezione dei dati designato dall'Ente è il Dott. Alfio Licciardello, il cui indirizzo di posta elettronica è [alfio.licciardello@comune.acireale.ct.it](mailto:alfio.licciardello@comune.acireale.ct.it)

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta certificata: [protocollo.comune.acireale@pec.it](mailto:protocollo.comune.acireale@pec.it)

#### **Art. 21 – PUBBLICITÀ**

Il presente avviso sarà pubblicato sull'albo pretorio del Comune e pubblicato sul sito internet [www.comune.acireale.ct.it](http://www.comune.acireale.ct.it) per un periodo minimo di trenta giorni naturali e consecutivi. Sarà data divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito Istituzionale Italia Malta e dei partner, nonché attraverso i principali siti delle amministrazioni siciliane e maltesi.

#### **Art. 22 - DISPOSIZIONI FINALI**

Eventuali rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito del Comune e dell'Autorità di Gestione.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Catania, competenti per materia.

IL DIRIGENTE  
DOTT. ALFIO LICCIARDELLO

